



Iată o întrebare de verificare pentru tine: care sunt cele trei relații ale unui lider? Hmm? Ți amintești? Nici nu are rost să mergi înainte, dacă ai uitat bazele. Ce zici despre DFCS? Ce înseamnă această abreviere și cum se descifrează? Eu chiar nu am de gând să-ți șoptesc. Dacă îți amintești, bravo! Dacă nu îți poți aminti, du-te înapoi la lecția despre relațiile unui lider și revizuește-o. Apoi, când te vei întâlni cu ucenicul tău în această săptămână, testează-l și pe el. Repetiția este mama învățării. Nimic nu-l face pe om să învețe ca expunerea ignoranței.

Dar e timpul să treceți la a doua literă «R» în conducere- Roluri. Un rol este o funcție sau poziție, pe care liderul trebuie să o îndeplinească. În înțelegerea noastră, tot ceea ce face un lider, se încadrează într-unul din cele patru roluri de bază.

Apropo, în timp ce treci prin acest material, acesta ar fi foarte util pentru tine, dacă ai tipări și ai avea în fața ta diagrama intitulată «Rolurile unui lider», inclusă la sfârșitul acestei lecții. Ca și data trecută, am inclus această schiță pentru ajutor la înțelegerea și învățarea unei noi componente din modelul de conducere (în acest caz componenta este Rolurile). Am inclus și o altă schiță, care vă oferă o privire de ansamblu asupra modelului. Pregătește-te pentru a imprima și a oferi ucenicului tău această schiță a Rolurilor unui lider sau desenează imaginea singur, în timp ce vei oferi explicațiile corespunzătoare.

Dacă te uiți la diagramă, observi că ea este o simplă grilă doi-pe-doi. Avem două rânduri, intern și extern; două coloane, prezentul și viitorul. La intersecție se află cele patru roluri ale liderului.

Antrenor

Rolul unui antrenor este de a ajuta persoanele să obțină succes în promovarea misiunii întregi. Un antrenor este cel care pregătește oamenii săi să facă din viitorul dorit o realitate. Succesul lui este legat de succesul lor. Mai presus de a face el însuși lucrurile cu excelență, antrenorul este preocupat să exceleze antrenării săi.

Amintiți-vă de zilele când Chicago Bulls avea poziție dominantă. Știți câte puncte a marcat Phil Jackson pe parcursul tuturor acelor ani de Campionat NBA? Niciunul. Și totuși el este considerat a fi unul dintre cei mai mari antrenori în istoria jocului. Asta pentru că succesul unui antrenor este legat de succesul oamenilor lui.

Pe cine crezi că ar trebui să antreneze un lider în Campus? Ei bine, dacă el conduce un studiu biblic, apoi un lider ar trebui să antreneze membrii grupului său de studiu biblic. Un învățător (ca tine, de exemplu) ar fi un antrenor pentru discipolii săi. Persoana care conduce întâlnirile săptămânale, antrenează echipa de întâlniri săptămânale. Liderul de închinare, probabil, antrenează echipa de închinare.

ROLURILE UNUI LIDER

SUBIECTUL SĂPTĂMÂNII.

În această lecție vei continua să predai modelul de conducere din Campus Crusade.

Concentrarea acum este pe rolurile liderului: antrenor, purtător de cuvânt, agent al schimbării și cel care arată direcția.

URMĂTORII PAȘI

Alege un rol și oferă cenicului tău o sarcină, care l-ar provoca să-și trăiască rolul. Ai putea să-i ceri să obțină permisiunea de la un intendent pentru a organiza n program (Purtător de cuvânt) sau cere-i să vină cu un model de ridicare a nivelului de participare la reuniunea voastră săptămânală de rugăciune agent de schimbare). Indiferent de sarcină, explică în mod clar ceea ce faci, astfel încât el să se poată gândi la această lecție și să o plice intenționat.

Având în vedere ceea ce am spus despre rolul corespunzător unui antrenor, ce crezi că marchează un mare lider de studiu biblic? Este cel care știe și aplică Biblia bine în viața sa ori este cel care-i ajută pe alții să știe și să aplice Biblia bine? În fiecare caz sarcina unui antrenor este de a ajuta pe cineva să reușească. Ajută ucenicul tău să evalueze capacitatea sa de a dezvolta, forma, păstori și pe alții.

Purtător de cuvânt

Atunci când abordezi pe cineva din afara organizației, tu joci rolul de purtător de cuvânt. Această muncă necesită tact și diplomație, din moment ce persoanele de cuvânt reprezintă Campus-ul și chiar pe Însuși Domnul nostru în fața celor necredincioși.

Fă cu ucenicul o listă de situații, când ar putea fi nevoie ca el să fie un purtător de cuvânt pentru Campus. Iată o listă cu care să începeți:

Solicitând unui intendent permisiunea de a face un program pe etajul lor la cămin;

Să conducă o întâlnire la care necreștinii sunt prezenți;

Împărtășirea credinței sale;

Trimiterea unei scrisori de sprijin pentru proiectul de vară;

A cere părinților permisiunea pentru a merge la o Conferință;

Invitarea prietenilor la un eveniment organizat de Campus Crusade;

Vorbind unui grup de femei, unde sunt prezenți oamenii noi;

Scriind o scrisoare către editorul ziarului din școala ta.

Liderii în Campus Crusade joacă acest rol în mod constant, așa că este important să o facă bine. Ajută ucenicul să-și evalueze această abilitate a sa. Poate el comunica eficient misiunea și viziunea noastră la constituenții cheie în afara Campus Crusade? Știe el să relaționeze în mod eficient cu necreștinii, cu alte organizații creștine, pastori sau intențenți la cămin? Este o persoană cu tact, știe să se exprime clar, respectuos și umil?

Agent al schimbării

Când ne mutăm de la coloana Prezent la coloana Viitor, nu doar facem o mișcare în timp, dar și schimbăm accentele. În prezent un lider se ocupă de oameni. În viitor, cu toate acestea, el trebuie să se preocupe de realități mai mari. Când realitatea este deja prezentă într-o oarecare măsură în cadrul organizației, dar trebuie să fie optimizată, un lider joacă rolul unui agent al schimbării.

Un agent al schimbării evaluează în mod constant realitatea și elimină lucrurile care nu sunt funcționabile. Agenții schimbării nu sunt mulțumiți cu status quo-ul și nu ridică tradiția mai presus de toate. Nici nu schimbă lucrurile de dragul schimbării. Totul este cântărit în lumina eficacității. Ei încearcă să construiască un viitor mai bun cu ajutorul realităților care există în interiorul organizației ca bază.

Ce lucruri din responsabilitățile actuale necesită schimbare? Vin studenții la grupul tău mic? Dacă nu, de ce? Ce abordare diferită ai putea încerca? Tu conduci echipa ta de rugăciune? Ce merge bine? În ce domeniu ești blocat (poate ai gândul acesta: »Asta e modul în care întotdeauna am condus rugăciunea«)? Cum organizezi exodul de toamnă? Nu trebuie să o faci la fel ca anul trecut. Cum poți

să o îmbunătățești? Unde tu și ucenicul tău ați avea nevoie să jucați rolul unui agent al schimbării?

NOTIȚE

Un cuvânt de precauție aici pentru tine și ucenicul tău. Dacă sunteți un agent puternic al schimbării, ați putea fi tentați să jucați în afara regulilor. Nu încercați să schimbați lucrarea altcuiva. Ai grijă de ceea ce ți-a fost încredințat și îndeplinește responsabilitatea bine. Dacă ești credincios în ceea ce ai, ți se va da mai mult și ai putea rezolva probleme mai mari la acel timp.

Cel care dă direcția

Dacă un agent al schimbării este preocupat de modificarea viitorului care deja are seminte în cadrul organizației, un agent al direcției visează la viitor totalmente în afara prezenței experienței. Cel care dă direcția poate vedea imaginea viitorului dorit și este dispus să facă ceea ce este necesar pentru a ajunge acolo.

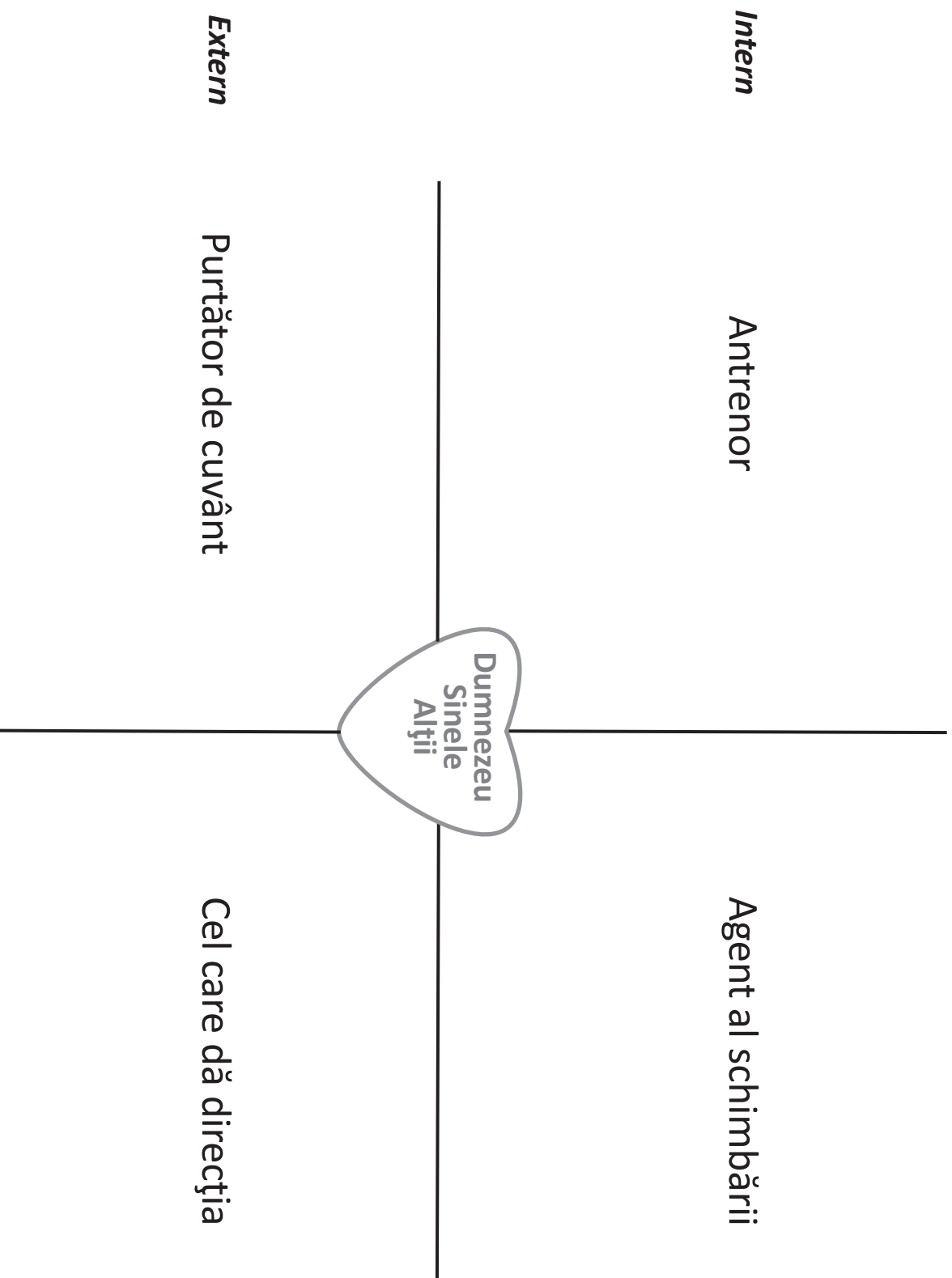
Spun în mod constant personalului meu că managerii se preocupă de ceea ce este aici și acum, în timp ce liderii abordează ceea ce nu este, dar trebuie să fie. Ar fi, probabil, mai precis să spunem că un agent al direcției se ocupă de ceea ce nu este, dar trebuie să fie.

Ce lipsește în campusul tău, dar ar trebui să fie? O echipă de studenți pregătiți de a răspunde la scrisorile care atacă Evanghelia? Fă acest lucru să apară! O mărturie vie în cămin la voi? Stabilește unele direcții; creează un nou viitor. Ce se întâmplă după întâlnirile voastre săptămânale? În cazul în care oamenii doar pleacă, poate puteți crea un nou eveniment social în fiecare săptămână. Indicatorii direcției se ocupă de ceea ce nu este, dar este nevoie să fie. Ajută ucenicul tău să înceapă să se gândească la viitorul încă nescris.

Antrenor, purtător de cuvânt, agent al schimbării, cel care dă direcția sunt cele patru roluri de bază a unui lider. După ce ucenicul tău le înțelege pe toate, ajută-l să evalueze în care el este mai puternic și în care este cel mai slab. În săptămânile ce vor urma, caută oportunități pentru a-l ajuta să practice. Dacă grupul vostru mic planifică o misiune, atunci el poate fi purtătorul de cuvânt la intendent. Poate că e timpul pentru ei să înceapă să ucenicizeze un student mai tânăr și să joace rolul de antrenor. Dacă nimic nu merge, se pare că ai avea nevoie de un agent al direcției.

Fă tot ce poți ca să transferi informația de pe tărâmul teoretic la realitate. Experiența este un profesor minunat. Săptămâna viitoare vom finisa cu o privire asupra responsabilităților unui lider.

Rolurile unui lider



Relațiile și Responsabilitățile unui lider

