



Grupurile mici constituie, de obicei, baza experienței pozitive a unui student cu Campus-ul. Acolo se clădesc o mulțime de relații speciale și sunt dobândite tone de cunoștințe biblice. Unul dintre momentele mele preferate este atunci când conduc mașina spre casă după un studiu de succes. Este atât de distractiv. Pentru cei care ajung să conducă un grup, această experiență poate fi extrem de satisfăcătoare. Dar nu este ușor să o facem bine.

Chiar și lui Pavel i-a fost greu:

“Și un tânăr, numit Eutih, care ședea pe fereastră, a adormit de-a binelea în timpul lungii vorbiri a lui Pavel; biruit de somn, a căzut jos din ceasul al treilea, și a fost ridicat mort.” (Faptele Apostolilor 20:9)

Un grup mic interesant nu este important doar pentru mișcarea ta, dar aparent, e și o chestiune de viață și de moarte:)

Nu există nici o metodă după care ai putea învăța pe cineva să devină un mare lider de studiu Biblic într-o oră, așa că nu am de gând să îți dau impresia asta. Mai degrabă, am de gând să ofer câteva principii și să recomand două resurse. Privește transmiterea acestor lucruri ucenicului tău ca pe un proces, nu ca pe un eveniment. Poți împărtăși aceste teme pe parcursul anului, atât la grupul tău mic, cât și în timpul uceniciei personale.

Resursa # 1: Călătoria pe calea finală

Călătoria pe calea finală este un manual pentru liderii de grup mic. Nu știu cât costa, dar merită oricare ar fi prețul. Este clar, amuzant și încărcat cu informații solide cu privire la modul de a conduce un grup. Fii de treabă și cumpără ucenicului o copie. Sincer, este cea mai bună resursă pe care am văzut-o pentru producerea liderilor deosebiți de grup mic. Cumpără-o pentru ei și încurajează-i să o citească. Ești prea sărac? Discută cu directorul campusului tău să o cumpere pentru fiecare lider de grup mic în mișcare. El este prea sărac? Spune-i să caute suport și să colecteze ceva bani.

La centerfieldproductions.com sunt câteva lecții intitulate «Elemente cruciale» și «Ghidarea unei discuții.» Uită-te peste ele și apoi comandă o copie a cărții de la New Life Resources. Acestea sunt disponibile online la campuscrusade.com.

Resurse # 2: Cru.Comm

În al doilea rând, cumpără-ți ție și lor un abonament la Cru.Comm. Acolo veți găsi studiile pe care ucenicul tău le poate utiliza. Fiecare lecție te învață întâi textul, apoi te ajută să îți dai seama cum să-l predai altora. Studiile sunt specific gândite pentru ca să te ajute să transformi studenții pierduți în lucrători Cristocentrici. Dacă îl folosești corect, acesta vă va oferi avantajul suplimentar de a arăta ca un

CUM SĂ CONDUCI UN GRUP MIC

SUBIECTUL SĂPTĂMÂNII

Lecția acestei săptămâni este o introducere la subiectul despre cum se conduce un grup mic. Deși cel mai bun lucru pe care îl poți face în acest scop este, probabil, să conduci propriul tău grup mic. Totuși dorim să-ți oferim câteva gânduri care te-ar putea ajuta să-ți ghidezi ucenicii cu succes.

geniu. Sigur, fă-ți abonament la el. Pentru a-ți arăta pe furiș conținutul și pentru o vizualizare în prealabil, Compas include un articol, care ar trebui să îți ofere o imagine asupra filozofiei Cru.Comm. Acesta este intitulat «Cum să utilizezi Cru. Comm». Îl găsești la secțiunea «Resurse».

Principii

Pe scurt îți voi reaminti cei cinci “E” ale dezvoltării liderilor, menționați în articolul introductiv “Cei Cinci “E” ale dezvoltării liderilor”. Îți ții minte? Dacă nu, poate ai putea să te uiți peste acel articol din nou. Aceștia sunt:

Educație

Expunere

Mediu

Experiență

Evaluare

Să ne uităm la fiecare pe scurt, deoarece ei se referă la instruirea pentru liderul de grup mic, pe care tu vrei să îl ajuți să crească.

Educație. Acesta este locul unde Călătoria pe Cale Finală intră în joc. Ai putea să îi oferi o carte de citit și apoi în fiecare săptămână în timpul tău de ucenicie să vorbești despre o secțiune sau subiect pe care îl consideri valoros. Nu pot sublinia îndeajuns cât de mult studiile noastre din Crusade s-ar îmbunătăți la nivel național în cazul în care toți liderii noștri ar fi citit și ar aplica această carte. Fă rost de ea.

Expunere. Dacă dorești ca ucenicul tău să conducă un grup bun, ar fi util în fiecare săptămână să îi arăți cum se face acest lucru. Fii conștient că studenții pe care îi conduci, probabil, te vor imita la bine sau la rău. Investește timp pentru a conduce bine. Pe cei cărora le ești mentor lasă-i să arunce o privire în spatele cortinei și să vadă cum te pregătești și de ce faci ceea ce faci în fiecare săptămână.

Mediu. Cel mai bun loc pentru el de a practica conducerea unui grup este, probabil, grupul tău. Asigură-te că nu creezi un mediu prezent, în care lui i-ar fi frică să conducă (și să falimenteze). Condu relaxat, împarte scena cu alții, valorifică contribuția lor.

Experiență. Lasă-l să conducă câteva studii. Când faci acest lucru, promite-ți ție și lui că nu vei vorbi, cu excepția cazului în care ți se va pune o întrebare directă. E dificil să conduci un grup atunci când liderul tău este acolo și te corectează în fața tuturor sau oferă un răspuns mai bun la o întrebare, la care tocmai ai răspuns. Salvează feedback-ul tău pentru atunci când totul se termină.

Evaluare. La momentul potrivit (după ce studiul s-a încheiat), în locul potrivit (în particular) oferă un feedback amplu. Ce a făcut bine? Fii specific și încurajează în primul rând! Ce ar fi putut face diferit? Amintește-i despre un moment mai puțin reușit și lucrează asupra unei modalități mai bune de a-l aborda. Din nou fii specific. Nu fi rău aici. Oamenii se vor dezvolta și vor progresa pentru că tu îi ajuți să recunoască și să abordeze greșelile lor. Dacă îți pasă de el și el știe asta, va fi capabil să accepte critica.

Dezvoltarea liderilor grupurilor mici este o sarcină critică. Poți face o diferență imensă în viața studenților prin stabilirea standardului și apoi prin a face o muncă dificilă de formare a ucenicilor tăi să facă același lucru.